

Vergessene Potenziale mobilisieren:

Arbeitslose Fachkräfte – Ihre Mitarbeiter von Morgen!

Peter Jäger

**Vorsitzender der Geschäftsführung der
Agentur für Arbeit Düsseldorf**



Bundesagentur für Arbeit

Düsseldorf,
30.11.2011

Struktur der Arbeitslosigkeit in Düsseldorf

„Arbeitslos - und schlecht qualifiziert?“

- Im Bestand an Arbeitslosen:

1.402	Hochschulabsolventen
521	Techniker
9.413	Fachkräfte
- Etwa 2/3 der gemeldeten Fach- und Führungskräfte sind zwischen 25 und 50 Jahre alt.
- In 2011 werden sich insgesamt ca. 19.000 Kunden etwa drei Monate vor dem Ende ihrer Beschäftigung bei der Agentur arbeitslos melden (so genannte Job-to-Job Kunden).

Viele gut qualifizierte Kunden suchen Ihr Stellenangebot!

Dienstleistungsportfolio für Arbeitgeber „Arbeits- und Ausbildungsmarkt“

- aktuelle Situation auf dem Bewerber-/Stellenmarkt
- regionale/überregionale Beschäftigungstrends
- mittelfristige Entwicklung
- Perspektive 2025 -Fachkräfte für Deutschland

Information

Beratung

- persönlicher Ansprechpartner
- betriebliche Ausbildung
- Ausbildung in Teilzeit
- duales Studium
- Stellenausschreibung
- Förderleistungen

Marketing

Vermittlung
und
Betreuung

- Tag des Ausbildungsplatzes
- Informationsveranstaltungen im Berufsinformationszentrum
- Ausbildungsbörsen
- Medienkooperationen
- Arbeitgeberseminare
- Arbeitgeber-Newsletter
- Kundenmagazin-Faktor A

- Online-Jobbörse
- virtueller Arbeitsmarkt
- Bewerbersuche regional oder bundesweit
- Bewerbervorauswahl
- Vermittlung


Beratung und Vermittlung

- Wir bieten eine professionelle Beratung zu Arbeitsmarkt-, Ausbildungsmarkt- und Personalthemen
- Wir erarbeiten mit Ihnen zusammen das Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle
- Wir veröffentlichen Ihr Stellenangebot auf Europas größter Jobbörse (www.arbeitsagentur.de) nebst Veröffentlichung auf kooperierenden Jobbörsen (z.B. www.meinestadt.de)
- Wir unterstützen Sie im Bewerbungsverfahren durch unsere Fachdienste bei der Vorauswahl geeigneter Bewerber für Ihren individuellen Arbeits- oder Ausbildungsplatz

**Über unser Dienstleistungsangebot erreichen Sie aktuell mehr als
3,1 Millionen potentielle Fachkräfte für Ihr Unternehmen.**

So finden Sie die JOBBÖRSE im Internet


Startseite für Arbeitgeber: www.arbeitsagentur.de → JOBBÖRSE → Für Arbeitgeber

 Bundesagentur für Arbeit Startseite | Kontakt | Datenschutz | Impressum | Inhalt | Hilfe

JOBBÖRSE 2.576 Bewerberprofile 1.189 Stellen 104 Ausbildungsstellen Stand: 02.06.2009


[Meine JOBBÖRSE](#) [Anmelden](#) Noch nicht bei der JOBBÖRSE registriert? [Jetzt registrieren](#)

Für Arbeitgeber



- » [Stellenangebot erfassen](#)
- » [Personalbedarf melden](#)
- » [Ihr Unternehmen in der JOBBÖRSE präsentieren](#)
- » [Bewerber verwalten](#)

Für Arbeitsuchende



Hier können Sie nach passenden Stellen suchen, Ihr Stellengesuch und Ihren Lebenslauf veröffentlichen sowie Ihren Suchassistenten aktivieren.

[JOBBÖRSE für Arbeitsuchende](#)


Finden Sie den passenden Bewerber

* Sie suchen




Suchbegriff(e)

Arbeitsort

[Erweiterte Suche](#)



Weiterführende Links

- [BERUFENET: Netzwerk für Berufe](#) 
- [KURSNET: Portal für Aus- und Weiterbildung](#) 
- [Zentrale Veranstaltungsdatenbank](#) 

Information und Marketing

Praxisnahe Arbeitgeber-Seminare

- z.B. zu Förderinstrumenten, Leistungsrecht, Kurzarbeit, Rekrutierung von internationalen Mitarbeitern

Regelmäßiger Arbeitgeber-Newsletter

- Infos zu aktuellen Themen und Veranstaltungen
- erscheint quartalsweise + Sonderausgaben

„Faktor A“ – Das Arbeitgebermagazin

Spezielle Recruitingmessen

- z.B. Marktplatz für Ingenieure, Hoga-Börse, Ausbildungsmessen
-

Leistungen an Arbeitgeber

Zur Begründung von Arbeitsverhältnissen kann die Agentur für Arbeit ein Bündel von Förderinstrumenten einsetzen.

Wesentliche Förderinstrumente sind dabei:

- Eingliederungszuschuss
- Qualifizierungsmaßnahmen
- Entgeltsicherung älterer Arbeitnehmer

Fördergrundsatz: Die Förderung muss *notwendig* und *zielführend* sein!

Leistungen an Arbeitgeber

Förderbeispiele:

55-jähriger AN:

Nach sechs Monaten erfolgloser Suche absolviert der Kunde eine Qualifizierung von vier Monaten im technischen Bereich. Im Anschluss in eine unbefristete Beschäftigung vermittelt.

52-jähriger AN:

Nach vier Monaten erfolgloser Suche absolviert der Kunde eine 14-tägige Qualifizierung im kfm. Bereich. Während der Maßnahme hat der Kunde sich selbst eine Arbeitsstelle gesucht und ist heute unbefristet beschäftigt.

Leistungen an Arbeitgeber

Bei der Auswahl der Förderinstrumente sind immer die individuellen Voraussetzungen im Einzelfall zu prüfen.

Es gilt, das richtige Instrument auszuwählen, um eine optimale Unterstützung des Beschäftigungsverhältnisses sicher zu stellen.

Bei Fragen rund um das Thema Förderung unterstützt Sie Ihr Ansprechpartner im Arbeitgeber-Service gerne – sprechen Sie uns an.

**„Aufbauend auf vorhandene Kompetenzen qualifizieren wir
Ihren zukünftigen Mitarbeiter!“**

Kontakt

Wir freuen uns auf Sie. Nehmen Sie unser Servicepaket in Anspruch.

Unsere Erreichbarkeit: montags bis freitags von 08:00-18:00 Uhr

Tel. Nr.: 01801/664466 („Arbeitgeberhotline“)

E-Mail: Duesseldorf.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Internet: www.arbeitsagentur.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

■ Kontakt: **Peter Jäger**

Vorsitzender der Geschäftsführung der
Agentur für Arbeit Düsseldorf

Grafenberger Allee 300
40237 Düsseldorf

■ Email: Duesseldorf.BdG@arbeitsagentur.de

■ Telefon: 0211 – 6921501
